



Ausgezeichnet als eines der innovativsten mittelständischen Unternehmen Deutschlands stehen wir für integrale zukunftsweisende Raum- und Gebäudelösungen. An unserem Standort in Aidlingen entwickeln wir Lösungen für innovative Gebäude in den Bereichen Energietechnik, Klima- und Lüftung, Elektro, Licht sowie Luftdesinfektion.

Unsere Mitarbeiter schätzen die familiäre Atmosphäre sowie die hohen Werte und Qualitätsansprüche des Unternehmens. Verstärken Sie unser Team zum nächstmöglichen Zeitpunkt als

Recruiter / Talent Acquisition Manager (w/m/d)

Unbefristet in Vollzeit am Standort Aidlingen

Ihre Aufgaben

- Verantwortung für den gesamten Recruiting-Prozess vom Erstellen von Anforderungsprofilen bis zum Vertragsabschluss in enger Zusammenarbeit mit Führungskräften und der Geschäftsleitung
- Erstellung und Veröffentlichung von Stellenanzeigen und Ausschreibungen
- Gewinnung neuer Kandidaten durch Active Sourcing Aktivitäten in Berufsnetzwerken
- Durchführen des gesamten Bewerbermanagements sowie Führen von Bewerbungsgesprächen
- Koordination, Begleitung und Weiterentwicklung des Onboarding-Prozesses
- Weiterentwicklung der bestehenden Kooperationsnetzwerke bspw. mit Hochschulen
- Analyse und Weiterentwicklung von Recruiting-Prozessen und -Strategien

Ihr Profil

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Personal oder eine vergleichbare Ausbildung
- Mehrjährige Berufserfahrung im Recruiting, vor allem Active Sourcing mit Xing Talent Manager oder LinkedIn
- Sicherer Umgang mit den gängigen MS-Office-Anwendungen
- Selbstständigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Verschwiegenheit und Loyalität

Warum Sie zu uns kommen sollten:

- Umfangreiche Einarbeitung
- Regelmäßiges Angebot an Schulungen und Weiterbildungen
- Zahlung von Erfolgsprämien
- Unterstützung beim Umzug
- Betriebliches Gesundheitsmanagement - Kooperation mit impulsESSENZ

Bei Interesse freuen wir uns auf eine vollständige Bewerbung an Frau Anika Penn:
0176 / 46155283
bewerbung@renz-solutions.de